

Allgemeine Geschäftsbedingungen Stand 01.12.2023

Die Zusammenarbeit von Stellenmarkt-ME.de + MetallElektro.community - Inhaber Hermann Schüßler, Eglfinger Str. 6, 82449 Uffing, Landkreis Garmisch-Partenkirchen - (im Folgenden Stellenmarkt-ME genannt) mit Unternehmen (im Folgenden Auftraggeber genannt) wird in diesen Allgemeinen Geschäftsbedingungen bzw. mit [Bewerbern / Nutzern in diesen Nutzungsbedingungen](#) geregelt. Entgegenstehenden allgemeinen Bedingungen wird, auch bei Kenntnis, widersprochen.

Zur besseren Lesbarkeit werden mit dem Oberbegriff „Bewerber / Nutzer“ alle Geschlechter gleichermaßen und gleichberechtigt angesprochen.

Allgemeine Geschäftsbedingungen (AGB) für Firmen-Kunden

Mit der Zusendung des Suchauftrages nach Fachkräften per Email, Onlineformular oder durch Mitteilung per Telefon oder durch schriftlichen Vertragsabschluss (Anzeigenvertrag) geben Sie uns Ihr Einverständnis zu diesen Geschäftsbedingungen (AGB's) und Datenschutzvereinbarungen. Sie können die datenschutzrechtliche Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft durch einfache schriftliche Mitteilung an info@stellenmarkt-me.de widerrufen. Ihre vorhandenen persönlichen Daten und Ihre Unternehmensdaten werden dann durch Stellenmarkt-ME gelöscht, soweit keine gesetzliche Aufbewahrungspflicht dem entgegensteht.

§ 1 Vertragsgegenstand / Vertragsschluss

Kostenfreie und unverbindliche Kandidatenvorschläge / Bewerberpool:

Die Anfrage und Ansicht von Kandidaten ist für den Auftraggeber kostenlos. Die unter § 6 genannten Kosten für den unverbindlichen Vorschlag von Fachkräften fallen erst und stets nur bei Einstellung eines von uns exklusiv vorgestellten Bewerbers an. Ist ein vorgeschlagener Bewerber beim Auftraggeber bereits bekannt, so ist dies unverzüglich an Stellenmarkt-ME zu melden. Es fallen dann keinerlei Kosten an.

Der Auftraggeber vereinbart und führt jeweils eigenständig die Vorstellungsgespräche mit den vorgeschlagenen A-Kandidaten, die -nach schriftlicher Genehmigung der Bewerber- per Email zur Verfügung gestellt werden.

Stellenmarkt-ME trägt keine Kosten und Auslagen der Bewerber, wie z.B. Vorstellungs-/Fahrtkosten etc.

Stellenmarkt-ME hat den Betrieb von Onlinemärkten und der gewerbsmäßigen Personalsuche § 14 Abs. 1 Satz 1 Gewerbeordnung

(GewO) bei der zuständigen Behörde angezeigt und ist im Besitz einer Bescheinigung der Behörde über den Empfang der Anzeige gemäß § 15 Abs. 1 GewO.

Stellenmarkt-ME beachtet und arbeitet streng nach den Vorgaben des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG).

Beide Vertragsparteien arbeiten gemeinsam an der sorgfältigen und zeitnahen Abwicklung der Aufträge. Beide Parteien lassen dabei die Sorgfalt des ordentlichen Kaufmanns walten.

Der Vertragsabschluss bedarf zur Rechtswirksamkeit der Schriftform. Mündlich erteilte Aufträge sind nur verbindlich, wenn sie durch Stellenmarkt-ME schriftlich bestätigt werden und der Auftraggeber nicht innerhalb einer Frist von einer Woche nach Zugang schriftlich widerspricht.

Die Schriftform wird durch die Zusendung einer E-Mail oder eines Onlineformulars gewahrt.

Die unter § 6 genannten Jahres-Preise fallen mit Abschluss eines Arbeitsvertrages mit dem von uns vorgeschlagenen Kandidaten an. Es wird eine entsprechende Rechnung gestellt.

§ 2 Ablehnungsbefugnis

Stellenmarkt-ME behält sich vor, Suchaufträge nach einheitlichen, sachlich gerechtfertigten Grundsätzen abzulehnen, wenn deren Veröffentlichung für uns unzumutbar ist (z.B. Anzeigenaufträge von Konkurrenzunternehmen aus dem Bereich Personalberatung, Personaldienstleistung, Zeitarbeit oder wenn es sich um Anzeigen außerhalb der Metall-, Elektro- und produzierenden Industrie, Firmen außerhalb Deutschlands oder außerhalb der max. Firmen-/Standortgröße von 2.000 Mitarbeitern handelt). Die Ablehnung eines Auftrages wird dem Auftraggeber unverzüglich mitgeteilt.

§ 3 Beginn des Suchauftrages und Kündigung

Der Beginn der Kandidatensuche erfolgt zu dem mit dem Auftraggeber schriftlich vereinbarten Zeitpunkt. Ist kein Zeitpunkt in dieser Weise vereinbart worden, so erfolgt die Kandidatensuche unverzüglich nach Zusendung der Bestellung/Stellen per Email oder per Onlineformular. Der Auftraggeber ist verantwortlich für die vollständige Anlieferung geeigneter, einwandfreier Stellenbeschreibungen. Verzögerungen, die durch den Auftraggeber hervorgerufen werden, seien sie technisch oder inhaltlich bedingt, sind allgemein durch uns nicht zu vertreten.

Die Suche endet mit der Stellenbesetzung automatisch bzw. kann jederzeit ohne Frist gekündigt werden.

Bewerberpool: Kommt ein Vertrag zwischen dem - Auftraggeber - und einen vom Stellenmarkt-ME vorgestellten Bewerber nach Kündigung der Vereinbarung zustande, bleibt der Anspruch auf das Erfolgshonorar unberührt.

§ 4 Vergütung, Verzug

Die gültigen Preise für Unternehmen / Firmenkunden finden Sie jeweils auf unseren Produktseiten.

Bewerberpool:

Die Anfrage und Ansicht von Kandidaten durch - Auftraggeber – sind kostenfrei. Nur wenn der - Auftraggeber - mit einem von uns vorgestellten Bewerber innerhalb von einem Jahr einen Arbeitsvertrag abschließt, erhält Stellenmarkt-ME ein Honorar in Höhe von

bei Fachkräften mit technischer oder kaufmännischer Ausbildung:
1.500,- Euro (zuzüglich der gesetzlich geltenden Mehrwertsteuer.)

bei Fach- oder Führungskräften mit Studium bzw. Weiterbildung z.B. zum Techniker, Fachwirte:
2.500,- Euro (zuzüglich der gesetzlich geltenden Mehrwertsteuer.)

Ist ein vorgeschlagener Bewerber beim - Auftraggeber - bereits bekannt, so ist dies unverzüglich an Stellenmarkt-ME zu melden. Es fallen dann keinerlei Kosten an.

Etwaige Reisekosten, Spesen und die Kosten für Datenbankabfragen von Stellenmarkt-ME sind mit Zahlung des Anzeigehonorars abgegolten.

Die Suche von Praktikanten und Diplomanden erfolgt zunächst kostenfrei. Führt die Diplomanden- bzw. Praktikantentätigkeit innerhalb eines Jahres nach dem Abschluss des Studiums/Weiterbildung zur Schließung eines Arbeitsvertrages, so fallen 1.500,-Euro netto an.

Schließt ein Dritter einen Vertrag mit dem Bewerber aufgrund von Unterlagen und Informationen, die der Auftraggeber von uns erhalten hat, schuldet der Auftraggeber gleichfalls das Honorar.

Falls das Arbeitsverhältnis des eingestellten Bewerbers in den ersten 6 Monaten (ab Eintrittsdatum) wegen der nicht ausreichenden Qualifikation beendet wird, verpflichtet sich Stellenmarkt-ME einmalig und kostenlos einen Ersatz zu beschaffen. Diese Regelung gilt nicht, bei einer betriebsbedingten Kündigung oder bei Tod des Kandidaten.

Die Rechnung wird unverzüglich nach Einstellung eines von Stellenmarkt-ME vorgeschlagenen Bewerbers (Bewerber-Pool-ME) erstellt und dem Auftraggeber übersandt. Der Rechnungsbetrag ist sofort fällig, ohne Abzüge zahlbar innerhalb von 10 Tagen nach Zugang der Rechnung bei dem Auftraggeber.

Zur Aufrechnung ist der Auftraggeber nur berechtigt, wenn und soweit der geltend gemachte Gegenanspruch unbestritten oder rechtskräftig festgestellt worden ist.

Gerät der Auftraggeber mit der Rechnungszahlung in Verzug, sind wir berechtigt, die vertragliche Verpflichtung zur Ausführung von Aufträgen und die Zurverfügungstellung sämtlicher Services bis zur vollständigen Bezahlung fälliger Rechnungsbeträge einstweilig einzustellen. Ferner steht es uns frei, bei Folgeaufträgen eine Vorausbezahlung zur Bedingung für die Leistungserbringung zu machen.

§ 5 Mängelrüge

Die Vertragsparteien verpflichten sich, bei Meinungsverschiedenheiten ein Schlichtungsverfahren mit dem Ziel durchzuführen, eine interessengerechte und faire Vereinbarung im Wege einer Mediation mit Unterstützung eines neutralen Schlichters unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen, rechtlichen, persönlichen und sozialen Gegebenheiten zu erarbeiten. Alle Streitigkeiten, die sich im Zusammenhang mit dem Suchauftrag oder über seine Gültigkeit ergeben, werden vor Einschaltung der Gerichte nach der Schlichtungsordnung der Industrie- und Handelskammer München geschlichtet.

Als Gerichtsstand gilt München.

§ 6 Haftung

Die Inhalte unserer Website wurden mit größter Sorgfalt erstellt. Trotzdem kann keine Gewähr für die Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität der enthaltenen Informationen übernommen werden. Jegliche Haftung für Schäden, die direkt oder indirekt aus der Benutzung dieser Website entstehen, wird ausgeschlossen, soweit diese nicht auf Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit beruhen. Dementsprechend erfolgen auch Downloads auf eigene Gefahr. Wir können keine Gewähr für den Erfolg der Downloads sowie die Funktionsfähigkeit heruntergeladener Programme/Produkte auf Ihrem System übernehmen. Bei Problemen wenden Sie sich bitte an info@stellenmarkt-me.de. Sämtliche Downloads werden von uns einer Virenprüfung unterzogen.

Unser Angebot enthält Links und Frames zu externen Webseiten Dritter, auf deren Inhalte wir keinerlei Einfluss haben. Die verlinkten Seiten wurden zum Zeitpunkt der Verlinkung auf mögliche Rechtsverstöße überprüft. Rechtswidrige Inhalte waren zum Zeitpunkt der Verlinkung nicht erkennbar. Bei Bekanntwerden von Rechtsverletzungen werden wir derartige Links umgehend löschen. Bitte melden Sie uns solche Rechtsverstöße an info@stellenmarkt-me.de.

Haftungsbeschränkung gegenüber Auftraggebern:

- Die vertragliche und außervertragliche Haftung ist auf Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit beschränkt, soweit es sich nicht um die Verletzung einer vertragswesentlichen Pflicht (Kardinalpflicht) handelt. Bei leicht fahrlässiger Verletzung einer vertragswesentlichen Pflicht ist die Haftung auf den vertragstypischen und bei Vertragsschluss vorhersehbaren, unmittelbaren Schaden beschränkt.
- Der Begriff der vertragswesentlichen Pflicht (Kardinalpflicht) wird dabei verstanden als Pflicht, deren Erfüllung die ordnungsgemäße Durchführung des Vertrages überhaupt erst ermöglicht und auf deren Einhaltung der Vertragspartner regelmäßig vertrauen darf.
- Die Verjährung der Schadensersatzansprüche beginnt unabhängig von der Kenntnis mit dem Ende des Monats, in den der Schlußtag der Auftragsbeziehung fällt, soweit es sich nicht um vorsätzlich verursachte Schäden handelt.
- Vorstehende Haftungsbeschränkung gilt gleichermaßen für die Haftung der gesetzlichen Vertreter oder etwaiger Erfüllungsgehilfen.
- Die Haftung nach dem Produkthaftungsgesetz, die vorvertragliche Haftung, die Haftung für etwaige Garantieerklärungen sowie die Haftung für die Verletzung des Lebens, des Körpers oder Gesundheit bleiben hiervon unberührt.

Stellenmarkt-ME haftet nicht für

- den Inhalt, die Aktualität, Richtigkeit und Vollständigkeit der bereitgestellten Informationen;
- die Inhalte, die von Bewerbern, Auftraggebern oder erkennbar von sonstigen Dritten eingestellt worden sind;
- die Inhalte auf externen Seiten, auf die im Rahmen dieses Onlineangebotes verwiesen wird.

Die Beratung in Fragen des Diskriminierungsschutzes nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) ist nicht Gegenstand dieses Vertrages. Stellenmarkt-ME übernimmt keine Haftung für den Fall, dass der Auftraggeber aufgrund der von ihm eigenverantwortlich erstellten Stellenbeschreibung zur Leistung auf Schadensersatz nach den

Bestimmungen des AGG in Anspruch genommen wird. Der Auftraggeber oder die von ihm mit der Betreuung des Auftrages benannten Personen sind auch bei der Einschaltung Dritter verpflichtet, für die Einhaltung der einschlägigen Bestimmungen des AGG selbst Sorge zu tragen (AGG § 6 Abs.2 und § 12 Abs. 4).

Zusätzlich wird hier auch auf die Verpflichtung des Auftraggebers hingewiesen, die offenen Stellen an den Integrationsfachdienst der Arbeitsagentur zu melden (§81 SGB IX, Pflichten des Arbeitgebers und Rechte schwerbehinderter Menschen).

Stellenmarkt-ME übernimmt keine Gewähr und keine Haftung für die tatsächliche Qualifikation oder Eignung der vorgestellten Bewerber.

Für Schäden, die insbesondere im Rahmen des Auswahlverfahrens durch das Fehlverhalten bzw. der vorsätzlichen und/oder fahrlässigen Falschauskunft des Bewerbers gegenüber dem Auftraggeber entstehen, trifft Stellenmarkt-ME kein Verschulden.

§ 7 Datenschutz

Für sämtliche Informationen im Zusammenhang mit dem Umgang mit den Daten der Nutzer verweist Stellenmarkt-ME auf seine gesonderte [Datenschutzerklärung](#).

§ 8 Mitwirkungspflichten des Auftraggebers

Bewerberpool: Der Auftraggeber ist verpflichtet, Stellenmarkt-ME unverzüglich und unaufgefordert von einem Vertragsschluss zwischen ihm und einen vom Stellenmarkt-ME vorgestellten Bewerber zu unterrichten.

Hat sich ein vom Stellenmarkt-ME vorgestellter Bewerber bereits unabhängig von der Vorstellung durch Stellenmarkt-ME vorab bei dem Auftraggeber beworben, ist der Auftraggeber verpflichtet, Stellenmarkt-ME unverzüglich darüber zu unterrichten.

Allgemeine Nutzungsbedingungen (ANB) für Bewerber / Nutzer

Nutzung des Internetportals Stellenmarkt-ME / MetallElektro.community

Durch die Zusendung einer Bewerbung bzw. Registrierung geben Sie uns Ihr Einverständnis zu diesen Nutzungsbedingungen und Datenschutzerklärungen. Sie können die datenschutzrechtliche Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft durch einfache schriftliche Mitteilung an info@stellenmarkt-me.de widerrufen. Ihre vorhandenen persönlichen Daten und Ihre Bewerbungsunterlagen werden dann vom Stellenmarkt-ME gelöscht, soweit keine gesetzliche Aufbewahrungspflicht dem entgegensteht.

§ 1 Dienstleistungen

Stellenmarkt-ME / MetallElektro.community erbringt seine Dienstleistungen für Bewerber kostenlos. Ein Anspruch von Bewerbern auf Erbringung der kostenlosen Dienstleistungen vom Stellenmarkt-ME besteht nicht. Die Erbringung der kostenlosen Dienstleistungen erfolgt ausschließlich zu den hier geregelten Bedingungen.

Wir bieten unseren Bewerbern insbesondere folgende Leistungen:

1. Onlinebewerbung und Aufnahme in unsere Bewerberdatenbank
2. Unterrichtung über geeignete offene Stellen
3. Anonymisierte Veröffentlichung des Bewerberprofils

§ 2 Datenschutz

Für sämtliche Informationen im Zusammenhang mit dem Umgang mit den Daten der Nutzer verweist Stellenmarkt-ME auf seine gesonderte [Datenschutzerklärung](#).

§ 3 Haftung

Die Inhalte unserer Website wurden mit größter Sorgfalt erstellt. Trotzdem kann keine Gewähr für die Vollständigkeit, Richtigkeit und Aktualität der enthaltenen Informationen übernommen werden.

Jegliche Haftung für Schäden, die direkt oder indirekt aus der Benutzung dieser Website entstehen, wird ausgeschlossen, soweit diese nicht auf Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit beruhen. Dementsprechend erfolgen auch Downloads auf eigene Gefahr. Wir können keine Gewähr für den Erfolg der Downloads sowie die Funktionsfähigkeit heruntergeladener Programme/Produkte auf Ihrem System übernehmen. Bei Problemen wenden

Sie sich bitte an info@stellenmarkt-me.de. Sämtliche Downloads werden von uns einer Virenprüfung unterzogen.

Unser Angebot enthält Links und Frames zu externen Webseiten Dritter, auf deren Inhalte wir keinerlei Einfluss haben. Die verlinkten Seiten wurden zum Zeitpunkt der Verlinkung auf mögliche Rechtsverstöße überprüft.

Rechtswidrige Inhalte waren zum Zeitpunkt der Verlinkung nicht erkennbar.

Bei Bekanntwerden von Rechtsverletzungen werden wir derartige Links umgehend löschen. Bitte melden Sie uns solche Rechtsverstöße an

info@stellenmarkt-me.de.

Haftungsbeschränkung gegenüber Bewerbern:

- Die vertragliche und außervertragliche Haftung ist auf Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit beschränkt, soweit es sich nicht um die Verletzung einer vertragswesentlichen Pflicht (Kardinalpflicht) handelt. Bei leicht fahrlässiger Verletzung einer vertragswesentlichen Pflicht ist die Haftung auf den vertragstypischen und bei Vertragsschluss vorhersehbaren, unmittelbaren Schaden beschränkt. Gleiches gilt für die Haftung etwaiger Erfüllungsgehilfen. Die Haftung nach dem Produkthaftungsgesetz, die vorvertragliche Haftung, die Haftung für etwaige Garantierklärungen sowie die Haftung für die Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit bleibt hiervon unberührt.

Stellenmarkt-ME / MetallElektro.community haftet nicht für

- den Inhalt, die Aktualität, Richtigkeit und Vollständigkeit der bereitgestellten Unternehmensinformationen bzw. Stellenanzeigen;
- die Inhalte, die von Arbeitgebern oder erkennbar von sonstigen Dritten eingestellt worden sind;
- die Inhalte auf externen Seiten, auf die im Rahmen dieses Onlineangebotes verwiesen wird.